



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAGUARI  
ESTADO DE MINAS GERAIS

\*\*\*\*\*

REQUERIMENTO N. 4004/2022

Excelentíssimo Senhor  
Vereador Leonardo Rodrigues da Silva Neto  
Presidente da Câmara Municipal de  
ARAGUARI

Senhor Presidente,

A Vereadora que a este subscreve vem, respeitosamente, requerer, após ouvido o plenário na forma regimental, envio de ofício ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal Renato Carvalho Fernandes, encaminhando Anteprojeto de Lei para apreciação e avaliação, o qual “Cria Gratificação para Coordenadores do CRAS – Centro de Referência da Assistência Social e CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social da Secretaria do Trabalho e Ação Social, no município de Araguari”.

Nestes Termos, pede e espera deferimento.

Câmara Municipal de Araguari, Estado de Minas Gerais, sala das sessões em 06 de dezembro de 2022.

Eunice Maria Mendes  
Vereadora Proponente

APROVADA 13 votos  
REPROVADA \_ votos  
DEFERIDO ( - )  
Sala das sessões, em 06/12/2022





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAGUARI  
ESTADO DE MINAS GERAIS

\*\*\*\*\*

ANTEPROJETO DE LEI N. \_\_\_\_/2022

“Cria Gratificação para Coordenadores do CRAS – Centro de Referência da Assistência Social e CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social da Secretaria do Trabalho e Ação Social, no município de Araguari”.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ARAGUARI Faço saber que a Câmara Municipal aprova e eu sanciono, com base no art. 71, inciso III, da Lei Orgânica do Município, a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a criar as seguintes gratificações.

Denominação da Categoria Funcional	Nº de Cargos	Valor Gratificação	Carga Horária
Coordenador do CRAS	05	1.500,00	40 h semanais
Coordenador do CREAS	02	1.500,00	40 h semanais

**Art. 2º** As atribuições do cargo de Coordenador do CRAS são:

- Implementar programas, serviços e projetos de proteção social básica;
- Coordenar o processo de busca ativa no território de abrangência da unidade, monitorar os prazos para envio de informações, alimentar sistemas de informação, acompanhar fluxos de referência e contrarreferência, etc;
- Mapear, articular e potencializar a rede socioassistencial no território de abrangência e com redes de apoio informais;
- Definir, junto à equipe técnica, quais as metodologias para trabalho com as famílias, os critérios de inclusão, acompanhamento e desligamento de famílias dos serviços prestados;

A publicação “Orientações técnicas sobre o PAIF” (volume 2, 2012) traz outras informações importantes sobre a atuação do coordenador do CRAS. O gestor é responsável pela organização gerencial do trabalho social com as famílias do Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família, que envolve a operacionalização das ações, monitoramento e avaliação das atividades.

§ 1º O papel do coordenador do CRAS é muito importante na oferta de oficinas para famílias, já que atua junto à equipe na definição dos critérios, objetivos e necessidades. Outra demanda do cargo é proporcionar e estimular a qualificação e formação continuada dos profissionais que atuam nas ações de Assistência Social dos municípios.

§ 2º A publicação “Orientações Técnicas Centro de Referência de Assistência Social – CRAS” (Brasília, 2009) traz informações importantes sobre o perfil profissional para atuar na coordenação do centro de referência.

- Profissionais concursados, com nível superior e conhecimento das [legislações sociais](#) vigentes no país podem ser coordenadores do CRAS. As habilidades de planejamento, monitoramento e coordenação e gestão de equipes também são necessárias, visto que a função exige o gerenciamento de programas, serviços e benefícios.

**Art. 3º** De acordo com o guia “Orientações Técnicas: Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS”(Secretaria Nacional de Assistência Social, 2011), as principais atribuições envolvem **coordenar**:

- Questões administrativas e recursos humanos da unidade;
- A relação entre CREAS e as unidades referenciadas ao CREAS no seu território e com outras unidades e serviços socioassistenciais da área de abrangência;
- Os processos, estratégias, metodologias e ferramentas de trabalho junto à equipe do centro; os fluxos de entrada, acolhida e desligamento e articulação com políticas públicas e os órgãos de defesa de direitos;
- A execução das ações de serviços, programas e benefícios; a alimentação e envio de registros e dados e encaminhamentos à rede;

§ 1º O coordenador do CREAS também é responsável por definir, junto à equipe, as abordagens teórico-metodológicas utilizadas na prestação dos serviços à comunidade; identificar necessidades de ampliação da equipe, e participar de reuniões e planejamentos promovidos pelo município em que atua.

§ 2º Para ser coordenador CREAS é preciso ter nível superior, experiência no setor público e conhecimento das legislações socioassistenciais de segmentos específicos, como, por exemplo, para crianças e adolescentes, idosos, mulheres e pessoas com deficiência.

As habilidades são similares às de coordenadores do CRAS: saber planejar, organizar, monitorar e avaliar as ações oriundas das políticas de Assistência Social e ter excelente comunicação e capacidade de mediar conflitos.

**Art. 4º** Revogadas as disposições em contrário, a presente Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Araguari, Estado de Minas Gerais, em 06 de dezembro de 2022.

---

Eunice Maria Mendes  
Vereadora Proponente

## **JUSTIFICATIVA**

As equipes do Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) e Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) são compostas por profissionais de áreas diferentes, que atuam na execução das políticas públicas. O porte dos municípios, nível de gestão (inicial, básica ou plena), capacidade de atendimento e acompanhamento são parâmetros para definir a quantidade de funcionários(as) da unidade, a profissão e o grau de escolaridade exigido.

Entender quais são as responsabilidades de cada profissional é fundamental para a organização de processos internos e para melhorar a gestão de recursos humanos.